

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ МГУ ИМ. М. В. ЛОМОНОСОВА

Уважаемые коллеги!



Приглашаем HR-руководителей и специалистов вашей организации пройти **профессиональную переподготовку по программам управления персоналом в МГУ им. М. В. Ломоносова**. Для участия в программах приглашаются слушатели, **имеющие высшее образование**. Программа **полностью адаптирована к профессиональному стандарту «Специалист по управлению персоналом»** (регистрационный номер 559, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «06» октября 2015 г. № 691н).



Основная цель обучения: совершенствование системных знаний и компетенций, соответствующих современным требованиям, тенденциям и технологиям формирования человеческого капитала организаций и позволяющих эффективно осуществлять профессиональную деятельность в сфере управления человеческими ресурсами.

Программы обучения включают в себя 6 модулей по основным HR-функциям:

- Стратегическое и операционное управление персоналом организации, формирование корпоративной и социальной кадровой политики, управление брендом работодателя.
- Организация труда и оплата труда персонала. Основы экономики труда.
- Трудовые отношения и документационное обеспечение работы с персоналом. Основы охраны труда и техники безопасности.
- Обеспечение персоналом (поиск и подбор).
- Оценка и аттестация персонала.
- Обучение, развитие и адаптация персонала.



Преподаватели программы: ведущий профессорско-преподавательский состав МГУ им. М. В. Ломоносова и лучшие HR-практики ведущих Российских и международных компаний.



Вы можете выбрать наиболее комфортный для вас **формат обучения:**

- **дистанционный экспресс-курс** (3,5 месяца): <http://dpo.econ.msu.ru/hr-modern-organization.html>
- **комплексный очно-заочный курс** (6 месяцев): <http://dpo.econ.msu.ru/hr-modern-technologies.html>

Оба формата максимально удобны для слушателей, которые находятся в различных регионах России и в разных часовых поясах, так как позволяют им изучать материалы в то время и в том месте, когда и где им это удобно, в режиме 24/7, практически без отрыва от производства.



Учебный материал дистанционного экспресс-курса: цикл видео-лекций (144 академических часа); записи практических кейсов компаний по реализации различных HR-проектов (более 80 академических часов); интерактивные вебинары и мастер-классы (24 академических часа). Вебинары и мастер-классы проводятся в вечернее время с 18.00 до 19.30, точное расписание дат проведения выкладывается в личных кабинетах по факту начала программы. Кроме того, в кабинетах выкладываются: список рекомендуемой литературы, презентации и дополнительные материалы к видео-лекциям и вебинарам, которые слушатели могут скачивать для использования.

Учебный материал комплексного очно-заочного курса включает в себя полный пакет материалов дистанционного курса (за исключением 24 часов вебинаров). Помимо материалов дистанционного курса, очно-заочный курс дополняется интерактивными очными сессиями по 3 полных дня (четверг-пятница-суббота), которые проводятся после каждого модуля. Таким образом, курс содержит 18 полных очных дней обучения, распределенных по всему курсу, из расчета примерно 1 раз в месяц. Все материалы курсов представлены на русском языке и проверены на ошибки, а учебный материал соответствует целям и задачам программы профессиональной переподготовки. Чтобы программа была **максимально адаптирована под потребности вашей организации**, мы также предлагаем запись лекций и вебинаров с участием сотрудников вашей компании по ключевым областям знаний, что позволит адаптировать получаемые знания к специфике вашей деятельности.



Устройство системы дистанционного обучения (СДО) и личных кабинетов. Слушатель получает логин и пароль доступа в личный кабинет СДО и имеет возможность проходить обучение в любое удобное время в режиме 24/7, в любом месте, где есть интернет.

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ МГУ ИМ. М. В. ЛОМОНОСОВА

Используемая СДО обладает привлекательной графикой (единый дизайн и цветовая гамма, единые навигационные элементы по всему курсу, единые шрифты, визуальное выделение важных понятий и пр.), а также простой и понятной слушателю навигацией. **Сервер СДО находится в России** (<http://lms.econ.msu.ru/>). Безопасность ресурса в случае, если участники проходят обучение с рабочего места, обеспечивается использованием персональных логинов и паролей доступа в личные кабинеты СДО, которые слушатель не имеет права передавать третьим лицам.

Технические требования к ПО слушателей минимальны. Курс адаптирован к персональным компьютерам, ноутбукам, планшетам и мобильным устройствам. Оптимальный вход в СДО через браузер Google Chrome.



Проверка знаний: промежуточная проверка знаний по итогам изучения каждого модуля (решение практических заданий и кейсов) и итоговая дипломная работа на выбранную практическую тему. Используемые в модулях задания реалистичны, а их сложность соответствует целям курса. Подготовку дипломной работы слушателя сопровождает прикрепленный научный руководитель, а методическую помощь оказывает Экспертный совет программ. Домашние задания выкладываются слушателями в указанные даты и проверяются преподавателями в личных кабинетах СДО. На протяжении всего курса слушателям открыто предоставляются отметки об успешности выполнения заданий. В случае недобора пропусков баллов слушатель может исправить задание.



По завершении обучения слушателю выдается **диплом профессиональной переподготовки Московского Государственного Университета им. М. В. Ломоносова**, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере управления человеческими ресурсами.



Стоимость программ и ценовая политика. Стоимость дистанционного курса 72000 рублей, очно-заочного 228000 рублей из расчета одного слушателя. Для физических лиц предусмотрена рассрочка платежа: 60% стоимости вносится до начала обучения, а 40% в середине курса. Для корпоративных клиентов предусмотрены скидки в зависимости от количества обучающихся.



Кроме того, понимая, что сфера развития человеческого капитала меняется очень стремительно в современных быстроменяющихся рыночных условиях, мы регулярно проводим **марафон HR-Форсаж**, направленный на постоянное профессиональное и личностное развитие HR-сообщества. В рамках этого марафона, на очных мастер-классах и вебинарах, лучшие HR-эксперты из ведущих компаний делятся своими успешными HR-практиками.

Поскольку с 1 июля 2016 года профессиональные стандарты стали обязательны к применению для многих компаний, а вскоре обязательной для многих будет и профессиональная сертификация, мы уверены, что лучшие мировые и Российские практики по управлению персоналом дадут вам возможность, с одной стороны, иметь дополнительное подтверждение своей профессиональной квалификации от главного ВУЗа страны, с другой – стать более эффективными для бизнеса и сотрудников вашего предприятия!

Нашу программу прошли уже более 150 человек, из таких компаний как: Азбука Вкуса, AUCHAN Retail Russia, Алабуга ОЭЗ, Башнефтегеофизика, ВВДО, БИОКАД, Внешэкономбанк, ВТБ Страхование, ZELDIS Pharma, Полиметалл, Инновационный Камский кластер Иннокам, Интер-РАО, Интер РАО-Управление Электрогенерацией, МАНГАЗЕЯ, Otto Group Russia, КАМАЗ, Концерн Росэнергоатом, KASTAMONU Integrated Industries, N.Vision, ORACLE Russia, Почта-Банк, Raiffeisenbank, RENAULT Group, ReTrading, Росгосстрах, Ростелеком, Сбербанк России, SCANIA RUS, Татнефть-Алабуга Стекловолокно, ТЭК-Мосэнерго, Форд-Соллерс и многие другие.

Максимум информации о программах, отзывы слушателей, а также информацию о марафоне HR-Форсаж, вы найдете по указанным выше ссылкам на сайте МГУ и на нашей страничке в FB:

<https://www.facebook.com/HRprogramma/>.



Контакты для связи: Пятница Виктория, Директор по развитию НК Развитие человеческого капитала, Управляющий партнер профессионального сообщества HR-Эксперты
М.: +7-915-296-75-57, e-mail: vyatnitsa@hr-experts.ru